

...ซึ่งผู้ที่เห็นใจ...
หรือความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในที่หนึ่ง
ที่ใดก็ตาม ย่อมส่งผลกระทบต่อเนื่องไปจนถึงที่อื่นๆ ด้วยเหตุนี้ ทุกคน
ทุกประเทศในโลกจึงย่อมมีส่วนร่วมรับผิดชอบอยู่ด้วยกัน ทั้งในการแก้ไข ลดปัญหา
และปรับปรุงสร้างเสริมสภาวะแวดล้อมให้กลับคืนมาสู่สภาพ อันจะเอื้อต่อการ
มีชีวิตรอยู่อย่างมีความสุขของคนเองและเพื่อนมนุษย์..."

ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา
โรงเรียนสิรินธรพิสัย อำเภอสิรินธร จังหวัดสุรินทร์



แผนการบริหาร และพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนสิรินธรพิสัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย

แนวทางการบริหารโครงการ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์/จุดเน้น กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย จึงได้กำหนดปัจจัยความสำเร็จและกระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการดำเนินงานด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

กระบวนการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรงบประมาณให้โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ

ปัจจัยความสำเร็จ

1. บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนต้องให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยต้องมีส่วนร่วมในการระดมความคิด พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์/จุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในระดับสถานศึกษาโดยมุ่งพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำงานแบบบูรณาการทั้งในทุกระดับ ตลอดจนกระจายอำนาจสู่การปฏิบัติในระดับโรงเรียน
4. มีการประเมินผลสำเร็จของโครงการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ 2567

กระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ

1. สื่อสารทิศทางองค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ จุดเน้นการพัฒนา ให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และเข้าใจตรงกันอย่างทั่วถึง
2. วิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพปัจจุบันและเป้าหมายตามนโยบายเพื่อจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์
3. ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อให้การนำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยติดตามความก้าวหน้าประจำปี การประเมินผลระยะครึ่งปี และการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ การบริหารงบประมาณให้คำนึงถึงความคุ้มค่า คุ่มทุน ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์/จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยการดำเนินงานจักต้องถูกต้อง

ตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณและระเบียบวิธีการบริหารงบประมาณการเงินการคลัง

ปฏิทินการบริหารแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การปฏิบัติ

1. โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาครูในศตวรรษที่ 21

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	
ประชุมคณะครู	ตุลาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เสนอโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	พฤศจิกายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	มิถุนายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประชุมวางแผน	มิถุนายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ดำเนินการตามแผน	มิถุนายน – สิงหาคม 2566	30,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ติดตามและประเมินผล	กันยายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

2. โครงการศึกษาดูงานและแหล่งเรียนรู้สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	
ประชุมคณะครู	ตุลาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เสนอโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	พฤศจิกายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประชุมวางแผน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ดำเนินการตามแผน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	441,000 บาท	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

3. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	
ประชุมคณะครู	ตุลาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เสนอโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	พฤศจิกายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประชุมวางแผน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ดำเนินการตามแผน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	25,000 บาท	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

4. โครงการพัฒนาระบบสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	งบประมาณ			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ			
1. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำสำนักงานและซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	-	-	20,000	20,000	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นางอรธิตา สว่าง
2. บริการข้อมูลแก่บุคลากรในสถานศึกษา	-	-	2,000	2,000	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นางสาวดารารัตน์ ปัญญาโรจน์สุข
3. จัดทำป้ายทำเนียบผู้บริหาร	-	-	1,500	1,500	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นายฉวิน บุญยงค์
4. จัดทำป้ายยกย่องเชิดชูเกียรติคณะครู	-	-	2,000	2,000	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นางเพ็ญภา ชูรัตน์
๕. จัดทำป้ายปฏิทินปฏิบัติงาน	-	-	1,000	1,000	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นายชนาธิป กรองทอง
๖. จัดทำป้ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	2,000	2,000	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นางสาววีระวรรณ มั่งมี
๗. จัดทำป้ายความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-	-	500	500	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย 67	นางกชพร นาคประดา
๘. สรุป-ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	-	-	1,000	1,000	1-30 ก.ย 67	นายชนาธิป กรองทอง

5. โครงการจัดงานมุทิตาจิตกตัญญูครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ประจำปี 2567

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	
ประชุมคณะครู	ตุลาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เสนอโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	พฤศจิกายน 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประชุมวางแผน	ธันวาคม 2566	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ดำเนินการตามแผน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	150,000 บาท	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	กันยายน 2567	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

**รายละเอียดโครงการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ 2567**

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาครูในศตวรรษที่ 21	30,000	นางสาวนิมิต มั่นยืน
2	โครงการศึกษาดูงานและแหล่งเรียนรู้สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา	441,000	นางสาวนิมิต มั่นยืน
3	โครงการพัฒนาระบบสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ 2567	30,000	นายชนาธิป กรองทอง
4	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	25,000	นางอรธิดา สว่าง
5	โครงการจัดงานมุทิตาจิตกตัญญูครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ประจำปี 2567	150,000	นางอรธิดา สว่าง
รวม		676,000	

รายละเอียดการพัฒนา

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาครูในศตวรรษที่ 21	<ul style="list-style-type: none"> - ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ร้อยละ 100 มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 - ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ร้อยละ 100 สามารถพัฒนาตนเอง และรวบผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะได้ 	30,000	นางสาวนิมิต มั่นยืน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการศึกษาดูงานและ แหล่งเรียนรู้สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย ร้อย ละ 90 มีโอกาสศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองส่งผลให้การ พัฒนาการศึกษาของโรงเรียนนา ศิขรภูมิพิสัยเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	441,000	นางสาวนิมิต มั่นยืน
3	โครงการพัฒนาระบบ สำนักงานกลุ่มบริหารงาน บุคคลประจำปีงบประมาณ 2567	- โรงเรียนมีการบริหารจัดการ โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานอย่างมี ประสิทธิภาพ - ครู/บุคลากร มีประสิทธิภาพใน การทำงานและเสริมสร้างความ เข้มแข็งภายในโรงเรียน	30,000	นายชนาธิป กรองทอง
4	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร	- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัยทุกคน มีโอกาสดำเนินงานตนเอง และ ได้รับการยอมรับจากโรงเรียน และชุมชน - ครู/บุคลากร มีประสิทธิภาพใน การทำงานและเสริมสร้างความ เข้มแข็งภายในโรงเรียน	25,000	นางอรธิดา สว่าง
5	โครงการจัดงานมุทิตาจิต กตัญญูครู บุคลากรทางการ ศึกษาและลูกจ้าง ประจำปี 2567	- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศิขรภูมิพิสัยทุกคน มีโอกาสร่วมกิจกรรมมุทิตาจิต กตัญญูครู - ครู/บุคลากร มีประสิทธิภาพ ในการทำงานและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งภายในโรงเรียน	150,000	นางอรธิดา สว่าง